

长江大学机械工程学院

机械院发【2025】22 号

学院大型仪器设备共享管理实施细则

第一条为进一步做好学院大型仪器管理与测试服务，推动建立完善学院大型仪器设备开放共享机制，提升大型仪器使用效益，根据《长江大学大型仪器设备开放共享管理办法（试行）》（长大校发〔2024〕155 号）《长江大学大型仪器设备绩效考核实施细则（试行）》（长大校发〔2024〕156 号）有关精神，结合学院实际，特制定本实施细则。

第二条学院单台套原值在 20 万元及以上或者由多个仪器设备组成、总价 20 万元及以上的科研仪器设备，按要求纳入学校开放共享管理平台、不得独占使用。

第三条学院成立大型仪器设备开放共享工作小组，小组组长由学院院长担任，成员由学院分管实验室工作的副院长、学术委员会主任、财务委员会主任、实验室主任、大型仪器设备负责人组成，工作小组职责如下：

1、根据本单位开放共享设备属性和特点制定大型仪器开放共享管理细则并实行分类管理。

2、负责明确本单位大型仪器开放共享目录，初步审核大型仪器设备负责人申报的仪器设备开放共享有偿使用服务的收费标准。

3、负责组织本单位大型仪器使用绩效的考核评价，及时调剂闲置仪器设备，不断提高仪器设备利用率。

4、负责接受和处理协调开放共享的各类投诉意见。

5、负责监管仪器设备开放共享的安全与防护工作。

第四条学院大型仪器实行分散管理方式，各大型仪器设备制定负责人，

授权仪器设备负责人管理。

第五条大型仪器设备负责人由学院任命产生，学院与仪器设备负责人需签订协议，由学院授权其管理仪器，明确权限和有关责任与义务

大型仪器设备负责人职责：

1、负责草拟开放共享有偿使用服务的收费标准、管理要求和操作规程。
2、负责做好大型仪器使用预约审核、接样测试、运行登记、经费结算、信息统计上报等工作；不得无故拒绝正当的预约申请。

3、负责仪器设备开放共享实验数据的真实性和准确性，做好仪器设备开放共享过程化记录及存档工作；纳入 CMA（检验检测机构资质认定）的设备需严格按照《质量手册》《程序文件》进行，未纳入 CMA 资质认证的仪器设备参照执行。

4、负责做好仪器设备的运行维护（定期保养、定期检定或校准）和使用培训，保障仪器设备开放共享工作的测试服务质量；负责仪器设备开放共享的安全与防护工作。

5、负责所管理大型仪器的技术开发，技术参数、服务内容等开放信息维护。

第六条学院申请设立有偿使用费专项账号，共享服务收入执行“收支两条线”，纳入学院、学校财务统一管理，接受学院和学校监督。

第七条收入分配与使用

1、学校提取共享使用收入的 20%作为大型仪器设备管理费。
2、50%作为共用资源（水电、房屋）使用费、管理费、设备日常运行维护经费等，专款专用，据实开支；30%作为二级单位奖福基金以及大型仪器设备负责人人员的绩效奖励（包括临聘人员工资、专职实验技术人员的业绩津贴），纳入年终绩效发放，具体分配比例由各学院确定，不占二级单位奖励绩效额度。

第八条绩效考核

学院对单价 40 万元及以上的大型仪器设备，按照学校要求对其使用效益进行评估考核；对单价 20 万元及以上 40 万元以下的大型仪器设备，由学院制定考核标准，自主考核，具体内容与标准附后。

第九条激励与约束

考核结果作为大型仪器设备负责人绩效奖励、实验技术人员年度考核的重要依据。

对使用效益低、共享效果差的大型仪器设备负责人，予以通报并责令限期整改。对连续 2 年绩效考核不合格的大型仪器设备，在学院内进行设备调剂。



机械工程学院院办公室

2025 年 12 月 4 日印发

附件 1

机械工程学院大型仪器设备（20 万及以上 40 万以下）开放共享考核表

一级指标	二级指标	评分标准
运行使用 (40 分)	20 万以上大型仪器平均有效运行机时(20 分)	≥300 小时/年得满分；每减少 60 小时扣 5 分（教学设备按教学计划达标即可）
	服务收入（5 分）	收益率=（服务收入*1.25）/设备原值，≥10%（5 分）；≥5%（3 分）；<5%（1-2）分
	支撑成果（15 分）	每支撑 1 项省部级项目/核心论文/专利得 5 分（上限 15 分）
设备安全管理 (30 分)	日常巡检合规率（10 分）	每周完成安全巡检并记录得满分；缺 1 次扣 2 分（检查方式：巡检记录表）
	安全隐患整改（10 分）	限期整改完成率 100%得满分；每项未整改扣 5 分（检查方式：整改报告）
	安全事故（10 分）	设备违规操作造成经济损失 2 万元以上的
操作规范性 (20 分)	操作规程执行（5 分）	违规操作（如未预约就使用）每例扣 5 分
	设备维护记录（10 分）	维护记录完整率 100%得满分；缺失≥3 次扣 10 分
	培训与指导（5 分）	年度开展设备操作培训≥2 次得满分；每少 1 次扣 2.5 分